

求職活動等を行う皆さまへ

株式会社府中テンパール

代表取締役 松浦 敦司

求職者等に対するハラスメント防止への取り組み

当社は、求職活動等を行う皆さまが安心して面談や選考に臨める環境を提供することが企業の責任であると考えています。求職者等に対するセクシュアルハラスメントをはじめとするハラスメント行為は、相手の人格や尊厳を傷つける許されない行為です。当社では、採用活動の過程において生じ得る求職者等に対するハラスメントの防止に取り組み、公正で信頼される採用活動の実施に努めています。

求職者等の皆さまが安心して面談・選考に臨むことができるよう、以下のルールを定めています。

※ セクシュアルハラスメントのほか、パワーハラスメントに類する行為、カスタマーハラスメントに類する行為、妊娠・出産等に関するハラスメントおよび育児休業等に関するハラスメントに類する行為を含みます。

求職活動等における当社のルール

1. ハラスメント防止の取り組み

当社では求職者等に対するハラスメント行為を防止するため、従業員に対して継続的な周知・啓発を行っています。

2. 面談・面接、OB・OG 訪問に関するルール

- (1) 実施時間 9:00～17:00
- (2) 実施場所 各グループ会議室、社内打合せスペース、その他会社が指定する場所（オンラインを含む）
- (3) 実施体制 面談・面接は、複数人で実施、または第三者の目が届く環境（オープンスペース等）で実施します。会議室等の閉鎖的な空間で実施する場合は、必ず複数人で対応します。
- (4) 連絡手段 求職者等との連絡には、電話またはメールを使用します。
従業員は会社が付与した電話番号およびメールアドレスを使用し、私的な SNS 等による連絡は行いません。

相談窓口について

当社の採用活動において、万が一、従業員による不適切な言動やハラスメント行為を受けた場合は、下記窓口までご相談ください。

ハラスメントに該当するか判断が難しい場合を含め、幅広くご相談を受け付けています。ご相談いただいた内容については、相談者および関係者のプライバシーに十分配慮し、公平かつ適切に対応します。

なお、相談したことや事実確認に協力したことを理由として、採用選考において不利益な取扱いを行うことはありません。安心してご相談ください。

相談窓口

株式会社府中テンパール 管理部

TEL : 082-818-5511

E-mail : info@f-tempearl.co.jp